

Datenschutzhinweise zum Umgang mit Daten bei Bewerbungen und Ihre Rechte

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung durch uns und die Ihnen nach den datenschutzrechtlichen Regelungen zustehenden Ansprüche und Rechte.

<p>1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?</p>	<p>Verantwortliche Stelle ist:</p> <p>P+Z Planen und Zelte GmbH Aindlinger Straße 5 86167 Augsburg Tel.: 0821 / 70 50 41 Fax: 0821 / 70 59 49 E-Mail: info@planenundzelte.de</p> <p>Vertreten durch die Geschäftsführer: Josef Augustin, Klaus Möritz</p> <hr/> <p>Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten unter:</p> <p><u>E-Mail:</u> datenschutz@planenundzelte.de <u>Post:</u> P+Z Planen und Zelte GmbH, Datenschutzbeauftragter, Aindlinger Straße 5, 86167 Augsburg</p> <hr/>
<p>2. Welche Quellen und Daten nutzen wir?</p>	<p>Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen Ihrer Bewerbung von Ihnen erhalten.</p> <p>Dies sind Stammdaten wie Angaben zu Name und Adresse; Daten über Kenntnisse und Fähigkeiten wie Zeugnisse, Lebenslauf, Beurteilungen sowie Kommunikationsdaten.</p>
<p>3. Wie lange werden meine Daten gespeichert?</p>	<p><u>bei E-Mail-Bewerbung:</u></p> <p>Übersandte Unterlagen abgelehnter Bewerber werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens aus unserem System gelöscht.</p> <p>Zur Identifikation von Mehrfachbewerbungen wird die Absagenachricht an abgelehnte Bewerber für ein Jahr ab Zugang gespeichert.</p> <p>Bewerbungen, deren Speicherung für ggf. später zu besetzende Stellen zugestimmt wurde, werden ausgedruckt und bis zu 12 Monate aufbewahrt.</p> <p><u>bei postalischer Bewerbung:</u></p> <p>Ihre übersandten Bewerbungsunterlagen werden mit Abschluss des Bewerbungsverfahrens vollständig zurückgegeben.</p>

	<p>Zur Identifikation von Mehrfachbewerbungen wird das Absageschreiben an abgelehnte Bewerber für ein Jahr ab Zustellung aufbewahrt.</p> <p>Bewerbungsunterlagen, deren Aufbewahrung für ggf. später zu besetzende Stellen zugestimmt wurde, werden nach maximal 12 Monaten datenschutzkonform vernichtet.</p>
<p>4. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?</p>	<p>Wir verarbeiten Ihre übersandten personenbezogenen Daten zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses auf der Grundlage von Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i. V. m. § 26 BDSG. Eine evtl. weitere Aufbewahrung der Bewerbungsdaten erfolgt aufgrund einer Einwilligung nach Art. 6 Abs.1 S.1 lit a DS-GVO. Die Aufbewahrung der Daten zur Identifikation von Mehrfachbewerbungen erfolgt nach Art. 6 Abs.1 S.1 lit f DS-GVO.</p>
<p>5. Besteht für mich eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?</p>	<p>Im Rahmen des Bewerbungsprozesses müssen Sie nur diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Das sind Angaben zu Name und Adresse; Daten über Kenntnisse und Fähigkeiten wie Zeugnisse, Lebenslauf, Beurteilungen sowie Kommunikationsdaten. Ohne diese Daten können wir nicht beurteilen, ob Sie über die nötigen Kenntnisse und Fähigkeiten für die Tätigkeit auf die Sie sich beworben haben verfügen und werden im Auswahlverfahren für die Position nicht berücksichtigt.</p>
<p>6. Inwieweit gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung im Einzelfall?</p>	<p>Zur Entscheidung über die Begründung von Beschäftigungsverhältnissen nutzen wir keine automatisierte Entscheidungsfindung</p>
<p>7. Wer bekommt meine Daten?</p>	<p>Im Rahmen des Bewerbungsprozesses sind Ihre Bewerbungsdaten nur der Personalverantwortlichen und der Geschäftsleitung zugänglich. Ihre Daten werden im Übrigen nicht an Dritte weitergegeben.</p>
<p>8. Besteht die Absicht personenbezogene Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation zu übermitteln?</p>	<p>Es besteht keine Absicht im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhaltene Daten an Dritte außerhalb des Unternehmens zu übermitteln.</p>
<p>9. Welche Rechte können Sie gegenüber uns geltend machen?</p>	<p>Sie haben das Recht Auskunft über Ihre bei uns gespeicherten Bewerbungsdaten zu erhalten. Darüber hinaus haben Sie das Recht unrichtige Bewerbungsdaten korrigieren zu lassen. Sofern die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen haben Sie das Recht die eingeschränkte Verarbeitung der übermittelten Bewerbungsdaten oder deren Löschung zu verlangen.</p> <p>Darüber hinaus haben Sie das Recht, wenn Sie uns eine</p>

	<p>Einwilligung zur Speicherung der Bewerbungsunterlagen für ggf. später zu besetzende Stellen erteilt haben, diese jederzeit zu widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung erfolgten Verarbeitung bis zum Widerruf durch den Bewerber bleibt unberührt.</p> <p>Sie können Ihre Rechte gegenüber uns geltend machen, indem Sie eine Nachricht an die unter Nummer 1 genannten Kontaktdaten zusenden.</p>
<p>10. Besteht ein Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde?</p>	<p>Sind Sie der Annahme, dass bei der Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung Ihrer persönlichen Daten zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses gegen die Datenschutz-Grundverordnung verstoßen wird, können Sie sich an die für den Verantwortlichen zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde wenden. Für die P+Z Planen und Zelte GmbH ist das Bayerische Landesamt für Datenschutzaufsicht zuständig.</p>